

# Kollegiale Beratung

## Komplexe Situationen gemeinsam meistern

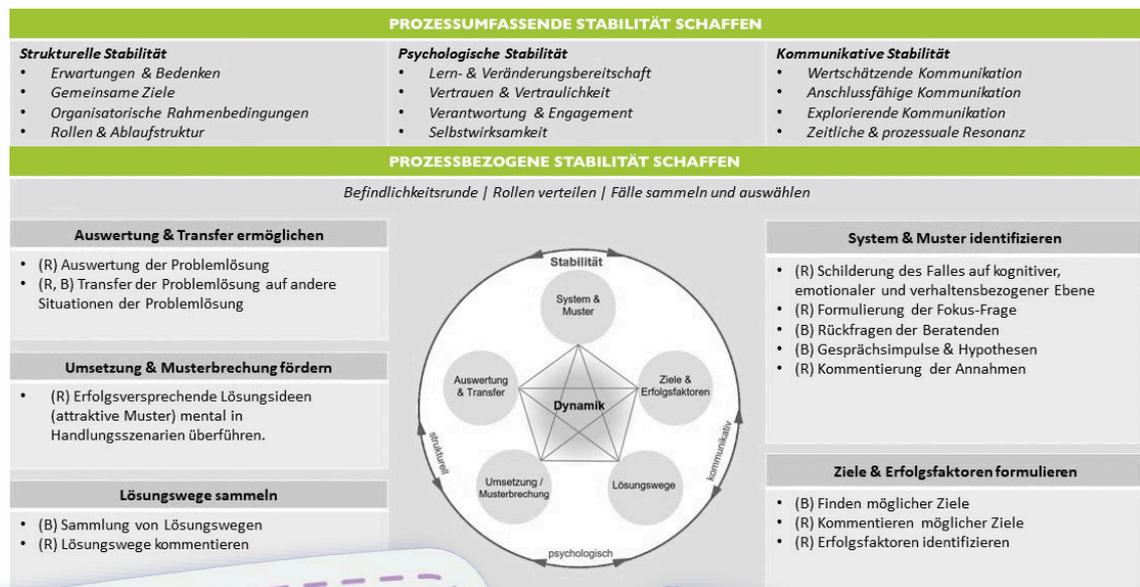


- *Gewinnen Sie schneller Klarheit in komplexen Situationen*
- *Profitieren Sie von einem wissenschaftlich gesicherten und in der Praxis erprobten Konzept*
- *Erhalten Sie Modelle, Methoden und Instrumente für den eigenen Führungs- und Beratungsalltag*

# Kollegiale Beratung

## Um was geht es?

Kollegiale Beratung bedeutet, dass sich Menschen auf Augenhöhe gegenseitig beraten. Kollegiale Beratung nimmt berufliche Themen auf, nutzt die Kraft der Gruppe und eine feste Ablaufstruktur, sodass sich Kolleg:innen ohne externe Beratung begleiten können. Das Format beruht auf dem Heidelberger integrativen Prozessmodell (HiP).



„Ich nutze die Methode der Kollegialen Beratung schon seit Jahren im Rahmen der Führungskräfteentwicklung, des Wissensmanagements in HR und zur eigenen Reflexion. Ich bin begeistert, dass dieses Format auf Basis des Heidelberger integrativen Prozessmodells der Komplexität vieler beruflicher Herausforderungen besser gerecht wird.“

Sabrina Wüst, M.A.  
Head of Learning und Development

„Der Umgang mit Komplexität ist in der heutigen Beratungspraxis eine Schlüsselkompetenz. Die komplexitätsorientierte Kollegiale Beratung stellt einen wirkmächtigen Zugang dar, mit dem ich überzeugende eigene Erfahrungen sammeln konnte.“

Dr.-Ing. Jörn von Grabe, M.Sc., M.A.  
Team- und Persönlichkeitsentwicklung

„Wir haben den Ansatz in einem Kreis von Kolleginnen und Kollegen eingesetzt und ich bin angetan dem pragmatischen und gleichzeitig theoretisch gut fundierten Zugang. Ein empfehlenswertes Unterstützungsangebot für Berufstätige wie für ehrenamtlich Mitarbeitende.“

Christoph Schubert  
Evangelischer Pfarrer

An wen richtet sich das Angebot?

- Führungskräfte
- Beratende und Coaches
- HR- und PE-Verantwortliche
- Verantwortliche für Unternehmens- und Organisationsentwicklung
- Weiterbildungsinteressierte

# Starten ... aber wie?

## Lernimpulse und Tools für den beruflichen Alltag



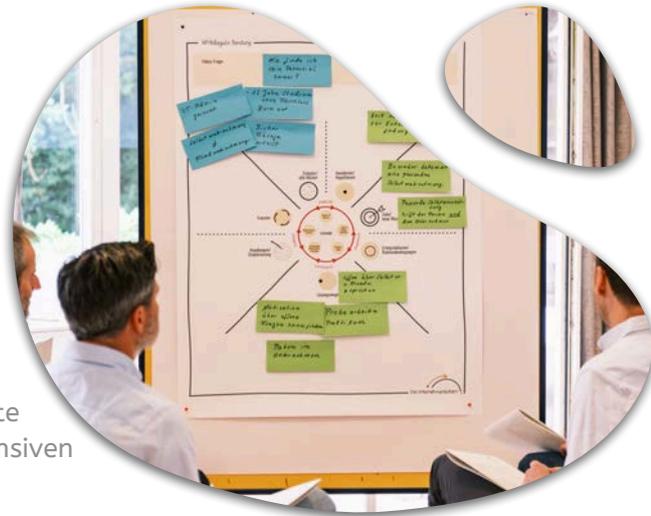
### Das Starter-Seminar am 22. November 2024 in Bad Boll

mit *Caroline Tittel* und *Marcus B. Hausner*

Das Tagesseminar führt kompakt in die Grundlagen der Komplexität sozialer Systeme und in die Struktur der Kollegialen Beratung ein.

- Warum Komplexität gar nicht so kompliziert ist.
- Das Problem mit der Problemlösung
- Basics Kollegialer Beratung
- Die Zwillinge: Reflexion und Dialog
- Zusammenfassung und Ausblick

Kurze Impuls-Referate, praktische Übungen, geführte Interaktion und Q&A-Sessions sorgen für einen intensiven und abwechslungsreichen Trainingstag.



**Organisatorisches:** Tagesgebühren je teilnehmende Person: 598,00 € zzgl. MwSt. Enthalten sind Tagungsunterlagen (Buch 'Kollegiale Beratung', inkl. umfangreiche Online-Tools; Lernkarte und Canvas), Verpflegung und Pausenerfrischungen. Nach erfolgter Online-Registrierung, Link siehe unten, erhalten Sie eine Rechnung. Die Anmeldung gilt als verbindlich, sobald der Zahlungseingang erfolgt ist. Zwei Wochen vor der Veranstaltung versorgen wir Sie mit aktuellen Teilnehmendeninformationen.

448,00 €  
bei Teilnahme  
Impulstag Süd  
am 18.  
November



**Location:** Evangelische Akademie Bad Boll, Akademieweg 11, 73087 Bad Boll  
[ev-akademie-boll.de](http://ev-akademie-boll.de)

**Registrieren Sie sich noch heute!**  
QR-Code scannen und los geht's  
oder Link nutzen und [HIER klicken](#)



### Auch als Inhouse-Seminar buchbar!

Gerne kommen wir mit Ihnen ins Gespräch und konzipieren für Sie Impuls-Workshops oder Vorträge für Ihre Organisation. Ideal für Off-Sites, Team-Klausuren oder Führungskräfte-Workshops oder -Tagungen. Sprechen Sie uns an.

# Ihre Gastgeber



Marcus B. Hausner

## Marcus B. Hausner

begleitet Führungskräfte in Fragen kooperativer Unternehmens- und Führungskultur. Co-Autor, gemeinsam mit Prof. Dr. Christiane Schiersmann, Universität Heidelberg, des Lese- und Arbeitsbuches "Kollegiale Beratung: komplexe Situationen gemeinsam meistern".

*"Kollegiale Beratung begleitet mich seit vielen Jahren und begeistert mich als Format, wenn Menschen wirksam und wertschätzend mittels der Kraft der Gruppe an beruflichen Herausforderungen arbeiten.*

*So konnte ich bspw. in einer Ehrenamts-Organisation mehrere hundert Mitarbeitende mit Kollegialer Beratung befähigen sich auf Augenhöhe zu begleiten oder in einer Genossenschaft mit mehr als 50 Mitgliedsbetrieben kollegiale Beratungsgruppen implementieren mit dem Ziel die einzelnen Betriebe wie auch die Genossenschaft als lernende Organisation zu fördern."*



Caroline Tittel

## Caroline Tittel

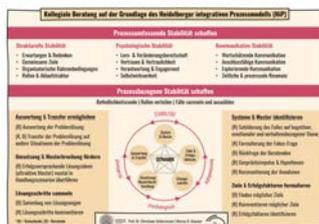
Caroline Tittel, M. A., begleitet mit ihrem evidenzbasierten Beratungsansatz Menschen in Organisationen bei Veränderungsprozessen. Im Rahmen ihres Promotionsvorhabens untersucht sie Entscheidungsprozesse von Beratenden.

*„Für mich ist Kollegiale Beratung ein auf vielen Ebenen wirkmächtiges Instrument. Es ermöglicht persönliche Weiterentwicklung und Wachstum anhand konkreter, selbst gewählter, praxisnaher Themen. Bei der Einführung der Kollegialen Beratung in Organisationen konnte ich erleben, dass sie Wissenstransfer ermöglicht, Reflexion fördert und die Organisationskultur stärkt.“*



## Tools für die kollegiale Beratungsgruppe

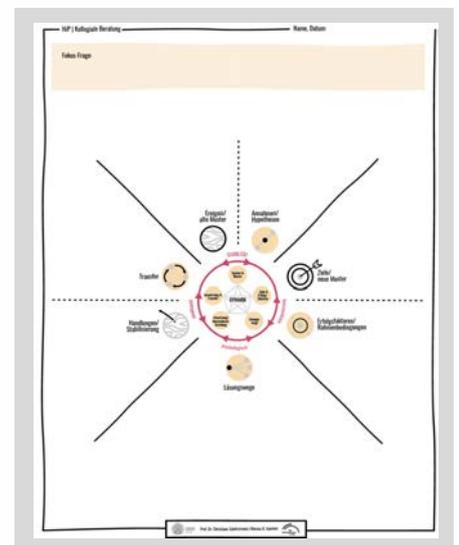
Für die praktische Anwendung stehen Ihnen erprobte Arbeitshilfen zur Verfügung, die das Erlernen und das Praktizieren kollegialer Beratungsprozesse im Arbeitsalltag erleichtern werden.



LernKarte (DIN A5) als praktische Begleiterin mit allen wichtigen Infos



Lese- und Arbeitsbuch, 256 Seiten, inkl. umfangreiches Online-Material



Canvas (DIN A0) für die kollegiale Beratungsgruppe